CACES

POA

Plan Operativo Anual

2026

Instituto Superior Universitario ITECSUR

Autores:

Andrés Mauricio Erazo Luna
RECTOR ITECSUR

Julio Armando Landázuri Castro
COORDINADOR DE ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD ITECSUR

Jorge Eduardo Sierra Armas
COORDINADOR DE PLANIFICACIÓN ITECSUR

Aprobación:
ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR ITECSUR - OCS
Resolución No. ITECSUR-OCS-260626-002

Editorialización:
Ana Lucía Bolaños Escandón
EDITORIAL ITECSUR
Código Editorial: **POA-PLNF-2026-V2**

Plan Operativo Anual

POA OPERATIVO 2026

Instituto Superior Universitario ITECSUR

Plan Operativo Anual

POA OPERATIVO 2026

1. INTRODUCCIÓN 7
2. BASE NORMATIVA 8
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 9
4. ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO 11
5. INDICADORES 13
6. VERIFICABLES POR ACTIVIDADES 16
7. PRESUPUESTO 21
8. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN 24

PRESENTACIÓN

El presente Plan Operativo Anual (POA) Administrativo 2026 constituye el instrumento de planificación que orienta la ejecución de las acciones estratégicas y operativas del ITECSUR durante el ejercicio fiscal correspondiente, asegurando su alineación con el PEDI 2026–2031 y con los principios de eficiencia, eficacia, transparencia y mejora continua. Además, se reitera que el presente documento deberá ser objeto de monitoreo y evaluación periódica, pudiendo incorporar los ajustes que resulten necesarios de conformidad con las necesidades institucionales, la disponibilidad presupuestaria y las disposiciones emitidas por las autoridades competentes, garantizando en todo momento la sostenibilidad y el desarrollo integral del ITECSUR.

1. INTRODUCCIÓN

El Instituto Tecnológico Superior ITECSUR, en cumplimiento de sus procesos de planificación institucional y aseguramiento interno de la calidad, presenta el Plan Operativo Anual (POA) 2026 como el instrumento de gestión que operacionaliza los objetivos estratégicos institucionales mediante la definición de proyectos, actividades, indicadores y mecanismos de evaluación y seguimiento.

El presente POA ha sido estructurado bajo el enfoque de la metodología Balanced Scorecard (BSC), permitiendo articular las perspectivas de aprendizaje y crecimiento, procesos internos, estudiantes/comunidad y sostenibilidad institucional, asegurando coherencia entre la planificación estratégica, la ejecución operativa y los procesos de evaluación institucional establecidos por los organismos rectores de la educación superior del Ecuador. Este nuevo enfoque de planificación bajo metodología BSC, permitirá mejorar el seguimiento y evaluación de las acciones respectivas.

En este contexto, el documento constituye una herramienta fundamental para la toma de decisiones, el control institucional y la mejora continua, fortaleciendo la capacidad del Instituto para responder a las exigencias del entorno académico, tecnológico y social, así como al cumplimiento de los estándares de calidad definidos por el CACES para los institutos superiores técnicos y tecnológicos.

Además, la metodología del Balanced Scorecard (BSC) o Cuadro de Mando Integral es una herramienta de gestión estratégica que permite transformar los objetivos institucionales en proyectos, actividades e indicadores medibles. Este enfoque facilita la planificación, seguimiento y evaluación de la gestión institucional, promoviendo una administración basada en resultados, mejora continua y aseguramiento de la calidad educativa. Las perspectivas definidas dentro del BSC permiten analizar de manera integral el desempeño del Instituto Tecnológico Superior ITECSUR, articulando las áreas académicas, administrativas, tecnológicas y de vinculación con la sociedad. De esta manera, las perspectivas de Estudiante/Comunidad, Procesos Internos y Aprendizaje y Crecimiento orientan el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales y fortalecen la toma de decisiones para el desarrollo institucional durante el período 2026.

2. BASE NORMATIVA

Constitución de la República del Ecuador (CRE)

La Constitución establece el derecho a la educación superior de calidad, la planificación pública y la articulación obligatoria con el desarrollo nacional, especialmente en: derecho a la educación, calidad educativa, vinculación con la sociedad, planificación estatal, desarrollo sostenible e igualdad de oportunidades.

Ley Orgánica de Educación Superior (LOES)

El POA conforme la LOES regula el funcionamiento, planificación, evaluación, aseguramiento de la calidad y gestión de las Instituciones de Educación Superior (IES); además, se articula especialmente con: la planificación estratégica institucional, el aseguramiento de la calidad, la docencia, investigación, vinculación con la sociedad, bienestar estudiantil, mejora continua institucional.

Reglamento de las Instituciones de Educación Superior de Formación Técnica y Tecnológica

Norma emitida por el Consejo de Educación Superior (CES) que regula la organización y funcionamiento de los institutos superiores técnicos y tecnológicos.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

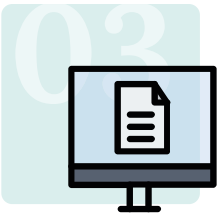
El presente Plan Operativo Anual constituye el instrumento técnico de planificación institucional que permite ejecutar, monitorear y evaluar las acciones estratégicas del ITECSUR, garantizando el cumplimiento de los objetivos institucionales, el aseguramiento de la calidad y la mejora continua en concordancia con el marco normativo vigente del Sistema de Educación Superior del Ecuador y el PEDI 2026-2031 vigente; de donde se desprenden los siguientes objetivos estratégicos para la institución.

OE1: CALIDAD ACADÉMICA Y PERTINENCIA

Fortalecer la calidad académica y pertinencia institucional mediante procesos de innovación educativa, actualización curricular y modalidades flexibles alineadas a las necesidades del entorno social y productivo.

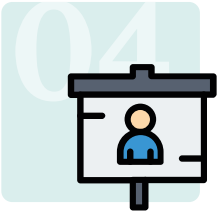
OE2: DESARROLLO DE COMPETENCIAS

Impulsar el desarrollo de competencias tecnológicas, profesionales y humanas mediante procesos de formación, innovación y actualización continua.



OE3: TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Consolidar la transformación digital institucional mediante la modernización tecnológica, automatización de procesos y fortalecimiento de infraestructura y ciberseguridad.

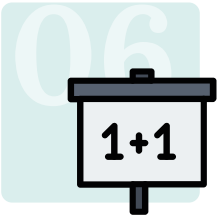


OE4: VINCULACIÓN Y ARTICULACIÓN

Fortalecer la articulación institucional con sectores productivos, sociales y gubernamentales mediante programas de vinculación, empleabilidad y desarrollo territorial.

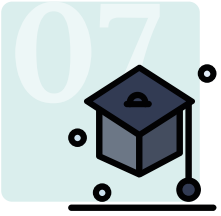
OE5: GESTIÓN Y CALIDAD INSTITUCIONAL

Consolidar una gestión institucional basada en procesos, calidad, evaluación permanente y mejora continua orientada al cumplimiento de estándares de acreditación y sostenibilidad institucional.



OE6: SOSTENIBILIDAD Y POSICIONAMIENTO

Fortalecer la sostenibilidad institucional mediante una gestión eficiente de recursos, ampliación de cobertura académica y consolidación del posicionamiento institucional.



OE7: BIENESTAR Y EXPERIENCIA ESTUDIANTIL

Fortalecer estrategias de bienestar, acompañamiento y permanencia estudiantil que promuevan una formación integral, inclusiva y orientada al éxito académico y profesional.

Recordemos que el PEDI cuenta con el mapa de la estrategia, sobre el cual se regirá las acciones respectivas de ambos POAs.

MAPA DE LA ESTRATEGIA BSC

PERSPECTIVAS DE EFECTO

FINANCIERA / SOSTENIBILIDAD

Objetivo Estratégico	Proyectos Estratégicos Macro
OE6. Fortalecer la sostenibilidad institucional	**PE10**. Proyecto de Sostenibilidad y Fortalecimiento Institucional
	PE11. Proyecto de Posicionamiento Institucional y Expansión Académica

ESTUDIANTE / COMUNIDAD

Objetivo Estratégico	Proyectos Estratégicos Macro
OE1. Fortalecer la calidad académica y pertinencia institucional	**PE1**. Proyecto de Innovación Académica y Actualización Curricular
OE4. Fortalecer la articulación institucional con sectores productivos y sociales	**PE2**. Proyecto de Fortalecimiento de Modalidades Flexibles y Calidad Educativa
	PE7. Proyecto de Vinculación, Empleabilidad y Desarrollo Territorial

PERSPECTIVAS DE CAUSA

PROCESOS INTERNOS

Objetivo Estratégico	Proyectos Estratégicos Macro
OE5. Consolidar una gestión institucional basada en procesos, calidad, evaluación permanente y mejora continua	**PE8**. Proyecto Integral de Gestión de Calidad y Acreditación
	PE5. Proyecto de Transformación Digital y Automatización Institucional
OE3. Consolidar la transformación digital institucional	**PE6**. Proyecto de Infraestructura Tecnológica y Ciberseguridad
	PE9. Proyecto de Gestión por Procesos y Seguimiento Estratégico

APRENDIZAJE Y CONOCIMIENTO

Objetivo Estratégico	Proyectos Estratégicos Macro
OE2. Impulsar el desarrollo de competencias tecnológicas, profesionales y humanas	**PE3**. Proyecto de Formación, Capacitación e Innovación Docente
	PE4. Proyecto de Investigación Aplicada y Producción Académica
OE7. Fortalecer estrategias de bienestar, acompañamiento y permanencia estudiantil	**PE12**. Proyecto de Bienestar, Permanencia y Desarrollo Integral Estudiantil

4. ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO

La siguiente matriz presenta de manera estructurada el alineamiento estratégico institucional, evidenciando la relación existente entre los objetivos estratégicos definidos, los proyectos formulados dentro del presente POA y las actividades correspondientes para su ejecución. Asimismo, se incorporan los códigos de identificación respectivos para cada elemento, facilitando su seguimiento, control, evaluación y trazabilidad dentro de la planificación institucional.

Tabla 1.- Matriz de alineación objetivos, proyectos y actividades

Objetivo Estratégico	Proyecto Estratégico	Actividad Administrativa
OE6. Fortalecer la sostenibilidad institucional	**PE10**. Proyecto de Sostenibilidad y Fortalecimiento Institucional	Mejorar los espacios de accesibilidad física y áreas de esparcimiento institucional
		Gestionar el fortalecimiento de las condiciones remunerativas del personal docente TC
		Gestionar el fortalecimiento de las condiciones remunerativas del personal docente TP
		Optimizar los procesos de recaudación, facilidades de pago y control financiero para estudiantes
	PE11. Proyecto de Posicionamiento Institucional y Expansión Académica	Fortalecer la presencia institucional mediante actividades comunitarias y de participación social
		Ejecutar estrategias de seguimiento y vinculación con graduados
OE1. Fortalecer la calidad académica y pertinencia institucional	**PE1**. Proyecto de Innovación Académica y Actualización Curricular	Actualizar y fortalecer los programas de estudio de las asignaturas
		Fortalecer la afinidad entre formación académica y asignación docente
		Optimizar los procesos académicos y administrativos para fortalecer la titulación oportuna de los estudiantes
	PE2. Proyecto de Fortalecimiento de Modalidades Flexibles y Calidad Educativa	Fortalecer la cobertura bibliográfica de las asignaturas institucionales
		Mejorar las condiciones físicas y funcionales de las aulas institucionales
		Fortalecer el entorno virtual de aprendizaje institucional
		Fortalecer el funcionamiento y servicios de biblioteca institucional
		Fortalecer el acervo bibliográfico alineado a las carreras institucionales
		Fortalecer el acceso, disponibilidad y gestión eficiente de los servicios bibliotecarios institucionales

Objetivo Estratégico	Proyecto Estratégico	Actividad Administrativa
OE4. Fortalecer la articulación institucional con sectores productivos y sociales	**PE7**. Proyecto de Vinculación, Empleabilidad y Desarrollo Territorial	Fortalecer la formación práctica en entornos académicos especializados
		Fortalecer la formación práctica en entornos laborales reales
		Planificar y ejecutar proyectos de vinculación con la sociedad
OE5. Consolidar una gestión institucional basada en procesos, calidad, evaluación permanente y mejora continua	**PE8**. Proyecto Integral de Gestión de Calidad y Acreditación	Fortalecer los procesos de planificación estratégica y operativa institucional
		Fortalecer las relaciones interinstitucionales y redes de cooperación académica
		Fortalecer el sistema de aseguramiento interno de la calidad institucional
OE3. Consolidar la transformación digital institucional	**PE5**. Proyecto de Transformación Digital y Automatización Institucional	Fortalecer el sistema informático de gestión institucional
		Implementar herramientas tecnológicas para la informatización del aprendizaje
	PE6. Proyecto de Infraestructura Tecnológica y Ciberseguridad	Mejorar la capacidad y cobertura del servicio de conectividad institucional
	PE9. Proyecto de Gestión por Procesos y Seguimiento Estratégico	Ejecutar procesos de seguimiento, control y evaluación del desempeño docente
OE2. Impulsar el desarrollo de competencias tecnológicas, profesionales y humanas	**PE3**. Proyecto de Formación, Capacitación e Innovación Docente	Mejorar los espacios y puestos de trabajo destinados al personal docente
		Ejecutar procesos de selección y vinculación de personal docente calificado
		Fortalecer la formación de posgrado del personal docente
		Fortalecer la experiencia profesional práctica del personal docente TC
		Fortalecer el ejercicio profesional práctico de los docentes MT/TP
		Fortalecer la titularidad del personal docente TC y MT
		Optimizar la distribución de carga horaria del personal docente TC
		Ejecutar procesos de evaluación integral del desempeño docente
		Ejecutar programas de formación continua y capacitación docente
	PE4. Proyecto de Investigación Aplicada y Producción Académica	Incentivar la producción y publicación académica docente
		Fortalecer los procesos institucionales de investigación y desarrollo
		Promover la participación en publicaciones y eventos científicos
		Fortalecer los procesos de innovación y transferencia del conocimiento institucional
OE7. Fortalecer estrategias de bienestar, acompañamiento y permanencia estudiantil	**PE12**. Proyecto de Bienestar, Permanencia y Desarrollo Integral Estudiantil	Ejecutar acciones institucionales para promover la igualdad de oportunidades e inclusión educativa
		Ejecutar acciones institucionales de ética, transparencia y fortalecimiento organizacional
		Implementar programas de bienestar psicológico y acompañamiento emocional estudiantil
		Fortalecer las acciones de seguridad y salud ocupacional institucional

Objetivo Estratégico	Proyecto Estratégico	Actividad Administrativa
		Ejecutar programas de formación complementaria estudiantil
		Fortalecer los procesos de acompañamiento y tutoría pedagógica estudiantil
		Implementar actividades institucionales orientadas a la sostenibilidad y educación ambiental
		Fortalecer la formación en valores y habilidades blandas en la comunidad educativa
		Fortalecer los procesos institucionales para garantizar el inicio oportuno y organizado de clases
		Fortalecer el sistema institucional de becas y ayudas económicas para garantizar acceso, permanencia y equidad estudiantil

5. INDICADORES

Cada una de las actividades definidas en el apartado anterior cuenta con un indicador de seguimiento y evaluación asignado, el cual ha sido estructurado en concordancia con los lineamientos, criterios e indicadores establecidos por el Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES).

Asimismo, la incorporación de estos indicadores facilita el monitoreo permanente del nivel de cumplimiento de las actividades, proyectos y objetivos estratégicos planteados dentro del POA 2026; cabe resaltar que la Meta de todos los indicadores para este año, en esta ocasión es mínimo del 80% de cumplimiento.

En este sentido, la matriz de indicadores que se muestra seguidamente, se constituye como una herramienta estratégica para garantizar la trazabilidad, verificación y sustentación de las evidencias institucionales, facilitando la preparación y respuesta del ITECSUR ante futuros procesos de evaluación con fines de acreditación institucional, promovidos por el CACES.

Tabla 2.- Matriz de Indicadores por actividad

Objetivo Estratégico	Proyecto Estratégico Macro	Actividad	Indicador CACES
OE6. Fortalecer la sostenibilidad institucional	PE10. Proyecto de Sostenibilidad y Fortalecimiento Institucional	ACT10. Mejorar los espacios de accesibilidad física y áreas de esparcimiento institucional	2.1.3 Accesibilidad Física y Esparcimiento
		ACT20. Gestionar el fortalecimiento de las condiciones remunerativas del personal docente TC	3.3.1 Remuneración Promedio Mensual TC
		ACT21. Gestionar el fortalecimiento de las condiciones remunerativas del personal docente TP	3.3.2 Remuneración Promedio por Hora TP
		ACT47. Optimizar los procesos de recaudación, facilidades de pago y control financiero para estudiantes	7.1.4 Pagos
	PE11. Proyecto de Posicionamiento Institucional y Expansión Académica	ACT43. Fortalecer la presencia institucional mediante actividades comunitarias y de participación social	6.2.1 Presencia de la Institución en la Comunidad
		ACT30. Ejecutar estrategias de seguimiento y vinculación con graduados	4.1.9 Relación con los Graduados

Objetivo Estratégico	Proyecto Estratégico Macro	Actividad	Indicador CACES
OE1. Fortalecer la calidad académica y pertinencia institucional	PE1. Proyecto de Innovación Académica y Actualización Curricular	ACT22. Actualizar y fortalecer los programas de estudio de las asignaturas	4.1.1 Programas de Estudio de las Asignaturas
		ACT23. Fortalecer la afinidad entre formación académica y asignación docente	4.1.2 Afinidad Formación–Docencia
		ACT45. Optimizar los procesos académicos y administrativos para fortalecer la titulación oportuna de los estudiantes	7.1.2 Titulación
	PE2. Proyecto de Fortalecimiento de Modalidades Flexibles y Calidad Educativa	ACT25. Fortalecer la cobertura bibliográfica de las asignaturas institucionales	4.1.4 Cobertura Bibliográfica Adecuada
		ACT27. Mejorar las condiciones físicas y funcionales de las aulas institucionales	4.1.6 Aulas
		ACT31. Fortalecer el entorno virtual de aprendizaje institucional	4.2.1 Entorno Virtual de Aprendizaje
		ACT37. Fortalecer el funcionamiento y servicios de biblioteca institucional	4.5.1 Funcionamiento de la Biblioteca
		ACT38. Fortalecer el acervo bibliográfico alineado a las carreras institucionales	4.5.2 Acervo de Biblioteca y Relación con las Asignaturas
		ACT46. Fortalecer el acceso, disponibilidad y gestión eficiente de los servicios bibliotecarios institucionales	7.1.3 Biblioteca
OE4. Fortalecer la articulación institucional con sectores productivos y sociales	PE7. Proyecto de Vinculación, Empleabilidad y Desarrollo Territorial	ACT35. Fortalecer la formación práctica en entornos académicos especializados	4.4.1 Formación Práctica en el Entorno Académico
		ACT36. Fortalecer la formación práctica en entornos laborales reales	4.4.2 Formación Práctica en el Entorno Laboral Real
		ACT42. Planificar y ejecutar proyectos de vinculación con la sociedad	6.1.1 Planificación y Ejecución de Vinculación con la Sociedad
OE5. Consolidar una gestión institucional basada en procesos, calidad, evaluación permanente y mejora continua	PE8. Proyecto Integral de Gestión de Calidad y Acreditación	ACT1. Fortalecer los procesos de planificación estratégica y operativa institucional	1.1.1 Planificación Estratégica y Operativa
		ACT2. Fortalecer las relaciones interinstitucionales y redes de cooperación académica	1.1.2 Relaciones Interinstitucionales para el Desarrollo
		ACT3. Fortalecer el sistema de aseguramiento interno de la calidad institucional	1.1.3 Aseguramiento Interno de la Calidad
OE3. Consolidar la transformación digital institucional	PE5. Proyecto de Transformación Digital y Automatización Institucional	ACT4. Fortalecer el sistema informático de gestión institucional	1.1.4 Sistema Informático de Gestión
		ACT32. Implementar herramientas tecnológicas para la informatización del aprendizaje	4.2.2 Informatización en el Aprendizaje
	PE6. Proyecto de Infraestructura Tecnológica y Ciberseguridad	ACT11. Mejorar la capacidad y cobertura del servicio de conectividad institucional	2.1.4 Ancho de Banda
	PE9. Proyecto de Gestión por Procesos y Seguimiento Estratégico	ACT24. Ejecutar procesos de seguimiento, control y evaluación del desempeño docente	4.1.3 Seguimiento, Control y Evaluación del Proceso Docente

Objetivo Estratégico	Proyecto Estratégico Macro	Actividad	Indicador CACES
OE2. Impulsar el desarrollo de competencias tecnológicas, profesionales y humanas	PE3. Proyecto de Formación, Capacitación e Innovación Docente	ACT8. Mejorar los espacios y puestos de trabajo destinados al personal docente	2.1.1 Puestos de Trabajo de los Profesores
		ACT12. Ejecutar procesos de selección y vinculación de personal docente calificado	3.1.1 Selección de Profesores
		ACT13. Fortalecer la formación de posgrado del personal docente	3.1.2 Formación de Posgrado
		ACT14. Fortalecer la experiencia profesional práctica del personal docente TC	3.1.3 Experiencia Profesional Práctica de Profesores TC
		ACT15. Fortalecer el ejercicio profesional práctico de los docentes MT/TP	3.1.4 Ejercicio Profesional Práctico de Profesores MT y TP
		ACT16. Fortalecer la titularidad del personal docente TC y MT	3.2.1 Titularidad de Profesores TC y MT
		ACT17. Optimizar la distribución de carga horaria del personal docente TC	3.2.2 Carga Horaria Semanal de los Profesores TC
		ACT18. Ejecutar procesos de evaluación integral del desempeño docente	3.2.3 Evaluación de los Profesores
		ACT19. Ejecutar programas de formación continua y capacitación docente	3.2.4 Formación Académica en Curso y Capacitación
	PE4. Proyecto de Investigación Aplicada y Producción Académica	ACT26. Incentivar la producción y publicación académica docente	4.1.5 Publicaciones Docentes
		ACT39. Fortalecer los procesos institucionales de investigación y desarrollo	5.1.1 Investigación y Desarrollo
		ACT40. Promover la participación en publicaciones y eventos científicos	5.1.2 Publicaciones y Eventos Científicos y Técnicos
		ACT41. Fortalecer los procesos de innovación y transferencia del conocimiento institucional	5.2.1 Innovación y Capacidad de Absorción
OE7. Fortalecer estrategias de bienestar, acompañamiento y permanencia estudiantil	PE12. Proyecto de Bienestar, Permanencia y Desarrollo Integral Estudiantil	ACT5. Ejecutar acciones institucionales para promover la igualdad de oportunidades e inclusión educativa	1.2.1 Igualdad de Oportunidades
		ACT6. Ejecutar acciones institucionales de ética, transparencia y fortalecimiento organizacional	1.2.2 Ética y Transparencia
		ACT7. Implementar programas de bienestar psicológico y acompañamiento emocional estudiantil	1.2.3 Bienestar Psicológico
		ACT9. Fortalecer las acciones de seguridad y salud ocupacional institucional	2.1.2 Seguridad y Salud Ocupacional
		ACT28. Ejecutar programas de formación complementaria estudiantil	4.1.7 Formación Complementaria
		ACT29. Fortalecer los procesos de acompañamiento y tutoría pedagógica estudiantil	4.1.8 Acompañamiento Pedagógico a Estudiantes
		ACT33. Implementar actividades institucionales orientadas a la sostenibilidad y educación ambiental	4.3.1 Educación Ambiental y Desarrollo Sostenible
		ACT34. Fortalecer la formación en valores y habilidades blandas en la comunidad educativa	4.3.2 Formación en Valores y Habilidades Blandas

Objetivo Estratégico	Proyecto Estratégico Macro	Actividad	Indicador CACES
		ACT44. Fortalecer los procesos institucionales para garantizar el inicio oportuno y organizado de clases	7.1.1 Inicio de Clases
		ACT48. Fortalecer el sistema institucional de becas y ayudas económicas para garantizar acceso, permanencia y equidad estudiantil	7.1.5 Becas

6. VERIFICABLES POR ACTIVIDADES

Tabla 3.- Matriz de medios de verificación por actividad

Actividad	Indicador	Sigla	Tipo de Valoración	Medio de Verificación
Fortalecer los procesos de planificación estratégica y operativa institucional	1.1.1. Indicador Planificación Estratégica y Operativa	PEO	Cumplimiento	Normativa sobre el sistema de planificación, PEDI, POA, actas de encuentros, audios de entrevistas, videos, estudios, informes de las acciones de control con sus resultados, informes de evaluación. Evidencias de modificaciones de la planificación (PEDI y/o POA), evidencias de la web institucional, información gráfica, entrevistas, etc
Fortalecer las relaciones interinstitucionales y redes de cooperación académica	1.1.2. Indicador Relaciones Interinstitucionales para el Desarrollo	RID	Cumplimiento	Instrumentos que formalizan las relaciones interinstitucionales, normativa interna, PEDI y Plan o planes operativos anuales, sustentos de las necesidades a las que responde la planificación de la actividad de relaciones interinstitucionales, evidencias de informes institucionales, informes personales de los participantes, lista certificada de los profesores y estudiantes que participaron en cada acción, lista certificada de estudiantes presenciales que no desarrollan actividad laboral remunerada
Fortalecer el sistema de aseguramiento interno de la calidad institucional	1.1.3. Indicador Aseguramiento Interno de la Calidad	AIC	Cumplimiento	Normativa interna aprobada y vigente del AIC, Web institucional, fotos de carteleras, conocimiento por los miembros de la comunidad educativa. Entrevistas con los actores del AIC. Procedimientos para el acompañamiento, normativa AIC, contratos o nombramientos del personal académico, fotos de carteleras
Fortalecer el sistema informático de gestión institucional	1.1.4. Indicador Sistema Informático de Gestión	SIG	Cumplimiento	Reglamento del SIG, Manual o manuales de usuario del SIG, Constatación de los componentes y en general de la capacidad del SIG, contratos con externos
Ejecutar acciones institucionales para promover la igualdad de oportunidades e inclusión educativa	1.2.1. Indicador Igualdad de Oportunidades	IOP	Cumplimiento	Normativa interna aprobada y vigente sobre acción afirmativa, Evidencias de la divulgación en la web institucional y del conocimiento por la comunidad, Documentos de otorgamiento de becas y ayudas económicas, facturas con evidencia de descuentos en aranceles, Organigrama institucional aprobado por la autoridad, Lista certificada de profesores cuyo máximo título es un grado universitario

Actividad	Indicador	Sigla	Tipo de Valoración	Medio de Verificación
Ejecutar acciones institucionales de ética, transparencia y fortalecimiento organizacional	1.2.2. Indicador Ética y Transparencia	ET	Cumplimiento	Código de ética, acta de constitución, plan e informe de trabajo, actas, certificación del instituto de no sanciones. Evidencias de la divulgación del código de ética. Normas internas para el diseño y aplicación de exámenes, normas para el desarrollo de trabajos
Implementar programas de bienestar psicológico y acompañamiento emocional estudiantil	1.2.3. Indicador Bienestar Psicológico	BPS	Cumplimiento	Documentos con la propuesta pedagógica de la institución, Captación de información de entrevistas, grupos focales, etc., Documentos de los proyectos de intervención basados en la psicología positiva, Entrevistas a participantes, material audiovisual explícito, registros de asistencia a actividades
Mejorar los espacios y puestos de trabajo destinados al personal docente	2.1.1. Indicador Puestos de Trabajo de los Profesores	PTP	Fórmula CACES	Informe de condiciones de los puestos de trabajo para profesores. Lista certificada de los profesores que trabajan a tiempo completo y a medio tiempo
Fortalecer las acciones de seguridad y salud ocupacional institucional	2.1.2. Indicador Seguridad y Salud Ocupacional	SSO	Cumplimiento	Normativa interna de seguridad y salud laboral y plan de emergencias aprobados. Matriz de riesgos, Planificación, registros de asistencia, presentaciones, fotos, etc. Registros de inspecciones de seguridad
Mejorar los espacios de accesibilidad física y áreas de esparcimiento institucional	2.1.3. Indicador Accesibilidad Física y Esparcimiento	AFEE	Cumplimiento	Verificación de las condiciones de accesibilidad física para las personas con discapacidad, verificación del cumplimiento de las exigencias
Mejorar la capacidad y cobertura del servicio de conectividad institucional	2.1.4. Indicador Ancho de Banda	AB	Fórmula CACES	Contratos vigentes del servicio de internet, facturas de pago del servicio de internet, lista certificada de los empleados administrativos que utilizan un computador conectado a internet, lista certificada de los estudiantes por modalidad de estudio, carrera, semestre
Ejecutar procesos de selección y vinculación de personal docente calificado	3.1.1. Indicador Selección de Profesores	SP	Cumplimiento	Normativa interna, aprobada y vigente, enmarcada en las normas nacionales, convocatoria, aviso en medios de prensa, web institucional, comunicaciones a los candidatos
Fortalecer la formación de posgrado del personal docente	3.1.2. Indicador Formación de Posgrado	FP	Fórmula CACES	Registros en SENESCYT de los títulos de maestría o doctorado (PhD)
Fortalecer la experiencia profesional práctica del personal docente TC	3.1.3. Indicador Experiencia Profesional Práctica Profesores TC	EPP	Fórmula CACES	Registros SENESCYT del título de tercer nivel técnico, tecnológico o de grado, lista certificada de los profesores de contenidos profesionales en que se indique de cada uno el tiempo, Certificaciones de experiencia profesional, certificaciones de entrenamientos de los profesores, Certificaciones del instituto sobre la participación en proyectos de vinculación
Fortalecer el ejercicio profesional práctico de los docentes MT/TP	3.1.4. Indicador Ejercicio Profesional Práctico Profesores MT/TP	EJPP	Fórmula CACES	Registros en la SENESCYT del título de tercer nivel técnico, tecnológico o de grado, lista certificada de los profesores de contenidos profesionales, certificaciones de experiencia profesional , certificaciones de entrenamientos, certificaciones del instituto sobre la participación en proyectos de vinculación, lista certificada de los profesores de contenidos profesionales, certificados de actividad laboral para acreditar ejercicio profesional práctico, contrato correspondiente a cada servicio prestado

Actividad	Indicador	Sigla	Tipo de Valoración	Medio de Verificación
Fortalecer la titularidad del personal docente TC y MT	3.2.1. Indicador Titularidad de Profesores TC y MT	TCMTT	Fórmula CACES	Nombramientos de los profesores titulares, documentación completa de los concursos de méritos y oposición
Optimizar la distribución de carga horaria del personal docente TC	3.2.2. Indicador Carga Horaria Semanal de los Profesores TC	CHTC	Fórmula CACES	Contratos o nombramientos de los profesores TC y MT, Matriz de horas clase de los profesores TC
Ejecutar procesos de evaluación integral del desempeño docente	3.2.3. Indicador Evaluación de los Profesores	EVP	Cumplimiento	Normativa interna aprobada y vigente sobre la evaluación de los profesores, evaluaciones realizadas a los profesores por parte de sus pares, directivos y estudiantes, capacitaciones programadas o ejecutadas, estímulos otorgados, planes de acción
Ejecutar programas de formación continua y capacitación docente	3.2.4. Indicador Formación Académica en Curso y Capacitación	FACC	Cumplimiento	PEDI y los POA, normativa interna aprobada sobre formación y capacitación, plan de formación y capacitación de los profesores , certificaciones de las capacitaciones formales recibidas por los profesores, certificaciones institucionales, certificaciones de entrenamientos realizados por profesores en empresas, documentos que certifiquen la formación académica en curso, evidencias del apoyo institucional acta, resolución, registros en la SENESCYT de los títulos de tercer nivel, maestría y doctorado (PhD) de los profesores
Gestionar el fortalecimiento de las condiciones remunerativas del personal docente TC	3.3.1. Indicador Remuneración Promedio Mensual TC	RPM	Fórmula CACES	Contratos o nombramientos del personal académico, mecanizados de aportes al IESS de los profesores, Facturas, a nombre del interesado, de los profesores TC y MT que trabajan sin relación, matriz de remuneración de los profesores
Gestionar el fortalecimiento de las condiciones remunerativas del personal docente TP	3.3.2. Indicador Remuneración Promedio por Hora TP	RTP	Fórmula CACES	Contratos de los profesores TP, facturas a nombre del profesor, matriz de la información sobre profesores, con las asignaturas dictadas por cada uno y las horas, matriz de remuneración de los profesores
Actualizar y fortalecer los programas de estudio de las asignaturas	4.1.1. Indicador Programas de Estudio de las Asignaturas	PEA	Fórmula CACES	Mallas curriculares de todas las carreras vigentes. programas de estudio de las asignaturas (PEA), perfil de egreso de las carreras
Fortalecer la afinidad entre formación académica y asignación docente	4.1.2. Indicador Afinidad Formación - Docencia	AFD	Fórmula CACES	Registros en SENESCYT de los títulos de tercer nivel, maestría o doctorado (PhD), contratos o nombramientos de los profesores, mecanizados de aportes al IESS de los profesores con relación de dependencia, programas de estudio de las asignaturas (PEA), matriz de la información sobre profesores, con las asignaturas dictadas
Ejecutar procesos de seguimiento, control y evaluación del desempeño docente	4.1.3. Indicador Seguimiento, Control y Evaluación Docente	SCED	Cumplimiento	Normativa interna, aprobada y vigente, registros, formularios, informes, entrevistas a actores, etc. Actas de reuniones, comunicación a los interesados de las acciones acordadas, entrevistas
Fortalecer la cobertura bibliográfica de las asignaturas institucionales	4.1.4. Indicador Asignaturas con Cobertura Bibliográfica	ACBA	Fórmula CACES	Mallas curriculares de todas las carreras vigentes, programas de estudio de las asignaturas, guías de estudio, documento con la sustentación escrita de la selección de los documentos

Actividad	Indicador	Sigla	Tipo de Valoración	Medio de Verificación
Incentivar la producción y publicación académica docente	4.1.5. Indicador Publicaciones Docentes	PD	Fórmula CACES	Versión digital en formato PDF de la publicación ya editorializada, certificación institucional, sobre cada publicación docente, contratos de los profesores que pertenecieron a la institución, documentos que sustentan el apoyo institucional en el caso de las publicaciones, Convenio, certificación interinstitucional o equivalente
Mejorar las condiciones físicas y funcionales de las aulas institucionales	4.1.6. Indicador Aulas	A	Fórmula CACES	Informe de verificación de las condiciones de las aulas
Ejecutar programas de formación complementaria estudiantil	4.1.7. Indicador Formación Complementaria	FCO	Cumplimiento	Documento de la planificación de la oferta de formación complementaria, correos electrónicos, afiches, material audiovisual explícito, informes, entrevistas a estudiantes
Fortalecer los procesos de acompañamiento y tutoría pedagógica estudiantil	4.1.8. Indicador Acompañamiento Pedagógico a Estudiantes	APE	Cumplimiento	Normativa interna, aprobada y vigente, de acompañamiento a estudiantes, formatos de pruebas, encuestas, formularios, exámenes de conocimiento, planes de acompañamiento pedagógico, informes de adaptaciones curriculares sugeridas, informes, actas de reuniones, actas de tutorías, entrevistas a estudiantes y profesores, lista certificada de los estudiantes por modalidad de estudio, carrera, semestre y jornada, Actas del Órgano Colegiado Superior, material audiovisual explícito
Ejecutar estrategias de seguimiento y vinculación con graduados	4.1.9. Indicador Relación con los Graduados	RGR	Cumplimiento	Normativa aprobada, Base de datos de los graduados, instrumentos aplicados con la información captada de los graduados y empleadores, informes, actas de reuniones, material audiovisual, web institucional, correos electrónicos, certificados de cursos de formación continua, programas de posgrado, constitución de asociación de graduados
Fortalecer el entorno virtual de aprendizaje institucional	4.2.1. Indicador Entorno Virtual de Aprendizaje	EVA	Cumplimiento	Normativa aprobada y vigente sobre EVA, estadísticas de uso del EVA, organigrama institucional aprobado por la autoridad y manual de funciones, guías o tutoriales de uso del EVA
Implementar herramientas tecnológicas para la informatización del aprendizaje	4.2.2. Indicador Informatización en el Aprendizaje	IA	Cumplimiento	Programas de estudio de las asignaturas (PEA), Mallas curriculares, plan de desarrollo de la actividad, portafolio docente o estudiantil, programas informáticos, Recursos de realidad virtual y/o simuladores
Implementar actividades institucionales orientadas a la sostenibilidad y educación ambiental	4.3.1. Indicador Educación Ambiental y Desarrollo Sostenible	EADS	Cumplimiento	Programas de estudio de las asignaturas (PEA), Programas y/o proyectos de I+D y programas y/o proyectos de vinculación, proyectos de buenas prácticas ambientales y sus respectivos informes de cumplimiento, materiales de campañas creadas o en las que participa la institución, convenios suscritos
Fortalecer la formación en valores y habilidades blandas en la comunidad educativa	4.3.2. Indicador Formación en Valores y Habilidades Blandas	FVH	Cumplimiento	Documento de la planificación de la formación en valores y el desarrollo de habilidades blandas, informes de ejecución de proyectos y actividades, material audiovisual, mallas curriculares de todas las carreras vigentes. Programas de estudio de las asignaturas (PEA), normativa interna aprobada y vigente, plan de formación y capacitación de profesores, certificados de capacitaciones recibidas

Actividad	Indicador	Sigla	Tipo de Valoración	Medio de Verificación
Fortalecer la formación práctica en entornos académicos especializados	4.4.1. Indicador Formación Práctica en Entorno Académico	FPEA	Cumplimiento	Normativa interna sobre la formación práctica en el entorno académico, normas de seguridad generales de cada laboratorio, taller o área, Inventario actualizado de los equipos disponibles. Horarios de clases y ocupación de laboratorios, talleres y otros espacios para prácticas
Fortalecer la formación práctica en entornos laborales reales	4.4.2. Indicador Formación Práctica en Entorno Laboral Real	FPL	Cumplimiento	Normativa interna del sistema de formación práctica en el entorno laboral real, Informes, actas, entrevistas, Certificados de aprobación por tutores empresariales del Curso de Formación de Tutores en Modalidad de Formación Dual, lista certificada de los estudiantes de cada carrera por semestre, Perfiles de egreso de las carreras, Plan Marco de Formación de las carreras en MFD
Fortalecer el funcionamiento y servicios de biblioteca institucional	4.5.1. Indicador Funcionamiento de la Biblioteca	FB	Cumplimiento	Normativa interna de la biblioteca. Entrevistas a estudiantes, documentos de planificación e informes de ejecución, certificados de los asistentes. Sistema informático de gestión en pleno funcionamiento y su utilización. Registros de los visitantes a la sala de lectura de la biblioteca, títulos, certificados de cursos y capacitaciones, lista certificada de los estudiantes por modalidad de estudio
Fortalecer el acervo bibliográfico alineado a las carreras institucionales	4.5.2. Indicador Acervo de Biblioteca y Relación con las Carreras	ABRC	Cumplimiento	Normativa interna aprobada y vigente de la gestión de la biblioteca, plan de adquisiciones y de generación de contenidos específicos para la biblioteca, actas de reuniones, oficios enviados a la biblioteca, entrevistas a profesores, listado de títulos de la biblioteca, contratos y documentos de pago que avalen el acceso a bibliotecas virtuales, reportes generados por las bibliotecas virtuales, lista certificada de los estudiantes por modalidad de estudio, carrera, semestre
Fortalecer los procesos institucionales de investigación y desarrollo	5.1.1. Indicador Investigación y Desarrollo (I+D)	IDE	Cumplimiento	Normativa interna sobre I+D, PEDI, POA, documentos de los proyectos de I+D ejecutados o en ejecución, evidencias del análisis en la comunidad académica del instituto o de la carrera
Promover la participación en publicaciones y eventos científicos	5.1.2. Indicador Publicaciones y Eventos Científicos	PEC	Cumplimiento	Documentos de las publicaciones y eventos, documentos relacionados con la revisión de la publicación, certificación institucional sobre cada publicación, certificación institucional sobre cada artículo con autoría de un profesor, documentos que sustentan el apoyo institucional en el caso de las publicaciones
Fortalecer los procesos de innovación y transferencia del conocimiento institucional	5.2.1. Indicador Innovación y Capacidad de Absorción	ICA	Cumplimiento	Normativa interna aprobada y vigente, evidencias del funcionamiento del sistema de innovación y de capacidad de absorción
Planificar y ejecutar proyectos de vinculación con la sociedad	6.1.1. Indicador Planificación y Ejecución de Vinculación	PEV	Cumplimiento	Normativa aprobada y vigente, PEDI, Planes operativos anuales, proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados o en ejecución. Seguimiento y evaluación de la ejecución de los proyectos de vinculación, material audiovisual, actas de reuniones. Lista certificada de los estudiantes por modalidad de estudio, carrera, semestre
Fortalecer la presencia institucional mediante actividades comunitarias y de participación social	6.2.1. Indicador Presencia de la Institución en la Comunidad	PIC	Cumplimiento	Evidencias del acceso de la comunidad a espacios institucionales, cartas de invitación

Actividad	Indicador	Sigla	Tipo de Valoración	Medio de Verificación
Fortalecer los procesos institucionales para garantizar el inicio oportuno y organizado de clases	7.1.1 Inicio de Clases	IC	Cumplimiento	Evidencias de los procesos y mejora de clases
Optimizar los procesos académicos y administrativos para fortalecer la titulación oportuna de los estudiantes	7.1.2 Indicador Titulación	IT	Cumplimiento	Evidencias de las titulaciones, reportes.
Fortalecer el acceso, disponibilidad y gestión eficiente de los servicios bibliotecarios institucionales	7.1.3 Indicador Biblioteca	IB	Cumplimiento	Evidencias de la gestión realizada para la eficiencia de la biblioteca
Optimizar los procesos de recaudación, facilidades de pago y control financiero para estudiantes	7.1.4 Indicador Pagos	IC	Cumplimiento	Evidencias de los pagos efectuados, facturas, reportes
Fortalecer el sistema institucional de becas y ayudas económicas para garantizar acceso, permanencia y equidad estudiantil	7.1.5 Becas	IBC	Cumplimiento	Evidencias de becas otorgadas, gestiones y reportes

7. PRESUPUESTO

Tabla 4.- Presupuesto por indicador

Actividad	Indicador	Presupuesto	Responsable
Fortalecer los procesos de planificación estratégica y operativa institucional	1.1.1. Indicador Planificación Estratégica y Operativa	$ -	Planificación
Fortalecer las relaciones interinstitucionales y redes de cooperación académica	1.1.2. Indicador Relaciones Interinstitucionales para el Desarrollo	$ -	Investigación
Fortalecer el sistema de aseguramiento interno de la calidad institucional	1.1.3. Indicador Aseguramiento Interno de la Calidad	$ 15.000,00	Aseguramiento
Fortalecer el sistema informático de gestión institucional	1.1.4. Indicador Sistema Informático de Gestión	$ -	Tecnología
Ejecutar acciones institucionales para promover la igualdad de oportunidades e inclusión educativa	1.2.1. Indicador Igualdad de Oportunidades	$ -	Bienestar

Actividad	Indicador	Presupuesto	Responsable
Ejecutar acciones institucionales de ética, transparencia y fortalecimiento organizacional	1.2.2. Indicador Ética y Transparencia	$ -	Bienestar
Implementar programas de bienestar psicológico y acompañamiento emocional estudiantil	1.2.3. Indicador Bienestar Psicológico	$ -	Bienestar
Mejorar los espacios y puestos de trabajo destinados al personal docente	2.1.1. Indicador Puestos de Trabajo de los Profesores	$ 25.500,00	Talento Humano
Fortalecer las acciones de seguridad y salud ocupacional institucional	2.1.2. Indicador Seguridad y Salud Ocupacional	$ 5.000,00	Talento Humano
Mejorar los espacios de accesibilidad física y áreas de esparcimiento institucional	2.1.3. Indicador Accesibilidad Física y Esparcimiento	$ 31.500,00	Logística
Mejorar la capacidad y cobertura del servicio de conectividad institucional	2.1.4. Indicador Ancho de Banda	$ 55.000,00	Tecnología
Ejecutar procesos de selección y vinculación de personal docente calificado	3.1.1. Indicador Selección de Profesores	$ -	Talento Humano
Fortalecer la formación de posgrado del personal docente	3.1.2. Indicador Formación de Posgrado	$ -	Talento Humano
Fortalecer la experiencia profesional práctica del personal docente TC	3.1.3. Indicador Experiencia Profesional Práctica Profesores TC	$ 11.000,09	Talento Humano
Fortalecer el ejercicio profesional práctico de los docentes MT/TP	3.1.4. Indicador Ejercicio Profesional Práctico Profesores MT/TP	$ -	Talento Humano
Fortalecer la titularidad del personal docente TC y MT	3.2.1. Indicador Titularidad de Profesores TC y MT	$ -	Talento Humano
Optimizar la distribución de carga horaria del personal docente TC	3.2.2. Indicador Carga Horaria Semanal de los Profesores TC	$ -	Carreras
Ejecutar procesos de evaluación integral del desempeño docente	3.2.3. Indicador Evaluación de los Profesores	$ -	Carreras
Ejecutar programas de formación continua y capacitación docente	3.2.4. Indicador Formación Académica en Curso y Capacitación	$ 39.200,00	Carreras
Gestionar el fortalecimiento de las condiciones remunerativas del personal docente TC	3.3.1. Indicador Remuneración Promedio Mensual TC	$ 543.830,00	Contabilidad
Gestionar el fortalecimiento de las condiciones remunerativas del personal docente TP	3.3.2. Indicador Remuneración Promedio por Hora TP	$ -	Contabilidad
Actualizar y fortalecer los programas de estudio de las asignaturas	4.1.1. Indicador Programas de Estudio de las Asignaturas	$ -	Carreras
Fortalecer la afinidad entre formación académica y asignación docente	4.1.2. Indicador Afinidad Formación - Docencia	$ -	Talento Humano
Ejecutar procesos de seguimiento, control y evaluación del desempeño docente	4.1.3. Indicador Seguimiento, Control y Evaluación Docente	$1.150.000,00	Carreras
Fortalecer la cobertura bibliográfica de las asignaturas institucionales	4.1.4. Indicador Asignaturas con Cobertura Bibliográfica	$ -	Carreras
Incentivar la producción y publicación académica docente	4.1.5. Indicador Publicaciones Docentes	$ -	Dir. Académica
Mejorar las condiciones físicas y funcionales de las aulas institucionales	4.1.6. Indicador Aulas	$ 14.500,00	Logística
Ejecutar programas de formación complementaria estudiantil	4.1.7. Indicador Formación Complementaria	$ -	Carreras (RF)

Actividad	Indicador	Presupuesto	Responsable
Fortalecer los procesos de acompañamiento y tutoría pedagógica estudiantil	4.1.8. Indicador Acompañamiento Pedagógico a Estudiantes	$ -	Carreras
Ejecutar estrategias de seguimiento y vinculación con graduados	4.1.9. Indicador Relación con los Graduados	$ -	Carreras
Fortalecer el entorno virtual de aprendizaje institucional	4.2.1. Indicador Entorno Virtual de Aprendizaje	$ 18.000,00	Carreras
Implementar herramientas tecnológicas para la informatización del aprendizaje	4.2.2. Indicador Informatización en el Aprendizaje	$ -	Carreras
Implementar actividades institucionales orientadas a la sostenibilidad y educación ambiental	4.3.1. Indicador Educación Ambiental y Desarrollo Sostenible	$ -	Campus
Fortalecer la formación en valores y habilidades blandas en la comunidad educativa	4.3.2. Indicador Formación en Valores y Habilidades Blandas	$ -	Bienestar
Fortalecer la formación práctica en entornos académicos especializados	4.4.1. Indicador Formación Práctica en Entorno Académico	$ -	Carreras
Fortalecer la formación práctica en entornos laborales reales	4.4.2. Indicador Formación Práctica en Entorno Laboral Real	$ 3.500,00	Carreras
Fortalecer el funcionamiento y servicios de biblioteca institucional	4.5.1. Indicador Funcionamiento de la Biblioteca	$ -	Biblioteca
Fortalecer el acervo bibliográfico alineado a las carreras institucionales	4.5.2. Indicador Acervo de Biblioteca y Relación con las Carreras	$ -	Biblioteca
Fortalecer los procesos institucionales de investigación y desarrollo	5.1.1. Indicador Investigación y Desarrollo (I+D)	$ 180.000,00	Dir. Investigación
Promover la participación en publicaciones y eventos científicos	5.1.2. Indicador Publicaciones y Eventos Científicos	$ -	Dir. Investigación
Fortalecer los procesos de innovación y transferencia del conocimiento institucional	5.2.1. Indicador Innovación y Capacidad de Absorción	$ -	Dir. Investigación
Planificar y ejecutar proyectos de vinculación con la sociedad	6.1.1. Indicador Planificación y Ejecución de Vinculación	$ 15.000,00	Dir. Investigación
Fortalecer la presencia institucional mediante actividades comunitarias y de participación social	6.2.1. Indicador Presencia de la Institución en la Comunidad	$ 345.000,00	Dir. Investigación
Fortalecer los procesos institucionales para garantizar el inicio oportuno y organizado de clases	7.1.1 Inicio de Clases	$ -	Carreras
Optimizar los procesos académicos y administrativos para fortalecer la titulación oportuna de los estudiantes	7.1.2 Indicador Titulación	$ -	Carreras
Fortalecer el acceso, disponibilidad y gestión eficiente de los servicios bibliotecarios institucionales	7.1.3 Indicador Biblioteca	$ -	Carreras
Optimizar los procesos de recaudación, facilidades de pago y control financiero para estudiantes	7.1.4 Indicador Pagos	$ -	Carreras
Fortalecer el sistema institucional de becas y ayudas económicas para garantizar acceso, permanencia y equidad estudiantil	7.1.5 Becas	$ -	Carreras
PRESUPUESTO ANUAL POA ADMINISTRATIVO 2026:		$ 2.452.030,09	

8. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Con la finalidad de garantizar una adecuada ejecución, control y cumplimiento del Plan Operativo Anual (POA) 2026 del Instituto Tecnológico Superior ITECSUR, se ha estructurado una matriz de seguimiento basada en la metodología del Balanced Scorecard (BSC) y alineada con los indicadores establecidos por el CACES.

El modelo implementado incorpora una distribución ponderada de pesos, los cuales fueron tomados del modelo que emite el CACES para cada indicador agrupado por su respectivo criterio y subcriterio. Adicionalmente, la matriz constituye una herramienta técnica de monitoreo permanente, orientada no solo al control operativo interno, sino también al aseguramiento de evidencias para los procesos de evaluación externa.

Esta matriz de pesos y distribución de seguimiento, es la base consolidada para realizar la evaluación, considerando que se forma un flujo de información ascendente, iniciando la carga del % de cumplimiento en el indicador de la actividad, escalando este dato al nivel de avance de los proyectos y estos a su vez hacia los objetivos estratégicos y al final a las perspectivas del BSC, obteniendo al final un numero único de porcentaje de cumplimiento del POA 2026.

El monitoreo y seguimiento del cumplimiento se realizará mediante un dashboard diseñado específicamente para el control de los indicadores establecidos. Asimismo, el sistema incorporará mecanismos de semaforización y ponderación que permitirán identificar alertas, niveles de cumplimiento y áreas críticas de demora. Además, el dashboard servirá como instrumento de apoyo, identificando las evidencias que faltaren para fines de autoevaluación o acreditación ante el CACES.

Tabla 5.- Matriz de Pesos para monitoreo a través de un Dashboard

Perspectiva del BSC	DISTRIBUCIÓN DE PESOS					
	Perspectiva	Objetivo	Proyecto	Indicador	Peso CACES	Código
Estudiante / Comunidad	22%	95%	48%	30,0%	3,0%	1.2.1
				30,0%	3,0%	1.2.3
				20,0%	2,0%	2.1.3
				20,0%	2,0%	4.1.8
			52%	9,1%	1,0%	4.1.9
				54,5%	6,0%	6.1.1
				36,4%	4,0%	6.2.1
		5%	100%	100,0%	1,0%	4.3.1
Procesos Internos	33,5%	70%	66%	25,7%	4,0%	1.1.1
				19,4%	3,0%	1.2.2
				19,4%	3,0%	1.1.3
				12,9%	2,0%	3.3.1
				12,9%	2,0%	3.3.2
				9,7%	1,5%	4.1.3

Tabla 5.- Matriz de Pesos para monitoreo a través de un Dashboard

Perspectiva del BSC	DISTRIBUCIÓN DE PESOS					
	Perspectiva	Objetivo	Proyecto	Indicador	Peso CACES	Código
			34%	37,5%	3,0%	2.1.1
				31,3%	2,5%	2.1.2
				12,5%	1,0%	4.1.6
				18,7%	1,5%	4.5.1
		30%	40%	50,0%	2,0%	4.4.1
				50,0%	2,0%	4.4.2
			60%	33,3%	2,0%	3.1.1
				33,3%	2,0%	3.2.1
				33,4%	2,0%	3.2.2
Aprendizaje y Crecimiento	45%	65%	29%	35,4%	3,0%	1.1.4
				29,4%	2,5%	2.1.4
				17,6%	1,5%	4.2.1
				17,6%	1,5%	4.2.2
			42%	16,6%	2,0%	3.1.2
				16,7%	2,0%	3.1.3
				25,0%	3,0%	3.1.4
				16,7%	2,0%	3.2.3
				25,0%	3,0%	3.2.4
			29%	17,6%	1,5%	4.1.1
				17,6%	1,5%	4.1.2
				12,0%	1,0%	4.1.4
				17,6%	1,5%	4.1.7
				17,6%	1,5%	4.3.2
				17,6%	1,5%	4.5.2
		35%	100%	12,9%	2,0%	1.1.2
				9,7%	1,5%	4.1.5
				29,0%	4,5%	5.1.1
				29,0%	4,5%	5.1.2
				19,4%	3,0%	5.2.1

Esta publicación institucional ITECSUR está disponible bajo la Licencia: Reconocimiento - NoComercial - CompartirIgual 4.0 de Creative Commons Internacional (CC BY-NC-SA).

@itecsur
www.itecsur.edu.ec
itecsur_oficial
+593 963 670 206

Dirección Matriz: Av. Pedro Vicente Maldonado S9-473 y Alamor
Quito, Pichincha, Ecuador.
Teléfono: (02) 26 507 32

www.itecsur.edu.ec